



Communiqué de presse

Index égalité professionnelle

LR Technologies Groupe a toujours placé l'égalité Homme Femme comme une valeur essentielle du développement de l'entreprise.

Découvrez nos résultats sur les **5 grands critères** qui composent cet index lors que la crise sanitaire frappe souvent plus fortement les femmes que leurs collègues masculins.

L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, grande cause de notre époque, reste plus que jamais une priorité.

Voici nos résultats pour :

Index LR Technologies Sud Ouest

Index LR Technologies

Index Energeo Technologies



Informations déclarant

Nom Prénom HERRY Morgane
Adresse mail mherry@lrtechnologies.fr

Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale LR TECHNOLOGIES SUD OUEST
Siren 820999027
Code NAF 70.10Z - Activités des sièges sociaux
Adresse 9BIS RUE BENJAMIN FRANKLIN 78000 VERSAILLES

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2021
Date de fin de la période de référence 31/12/2021
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 83

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Date de consultation du CSE -
Nombre de niveaux ou coefficients -
Résultat final en % 0
Population envers laquelle l'écart est favorable -
Nombre de points obtenus 40

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en % 25.32
Résultat final en nombre équivalent de salariés 5.10
Population envers laquelle l'écart est favorable hommes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 0
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 15
Nombre de points obtenus 15

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en % 100
Nombre de points obtenus 15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	hommes
Nombre de points obtenus	5

Niveau de résultat global

Total de points obtenus	75
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	75
Mesures de corrections prévues	-

Publication du niveau de résultat global

Date de publication	09/02/2022
Site Internet de publication	www.lrtechnologies.fr
Modalités de communication auprès des salariés	-

Informations déclarant

Nom Prénom STRAINCHAMPS Anne-Laure
Adresse mail alstrainchamps@lrtechnologies.fr

Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale LR TECHNOLOGIES
Siren 803490994
Code NAF 71.12B - Ingénierie, études techniques
Adresse 9BIS RUE BENJAMIN FRANKLIN 78000 VERSAILLES

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2021
Date de fin de la période de référence 31/12/2021
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 138

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Date de consultation du CSE -
Nombre de niveaux ou coefficients -
Résultat final en % 6.20
Population envers laquelle l'écart est favorable hommes
Nombre de points obtenus 33

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en % 1.20
Résultat final en nombre équivalent de salariés 0.30
Population envers laquelle l'écart est favorable hommes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 35
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 35
Nombre de points obtenus 35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité Absence de retours de congé maternité

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	0
Sexe des salariés sur-représentés	hommes
Nombre de points obtenus	0

Niveau de résultat global

Total de points obtenus	68
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	80
Mesures de corrections prévues	-

Publication du niveau de résultat global

Date de publication	28/02/2022
Site Internet de publication	https://lrtechnologies.fr
Modalités de communication auprès des salariés	-

Informations déclarant

Nom Prénom LARCHER Emilie
Adresse mail elarcher@lrtechnologies.fr

Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale ENERGEO TECHNOLOGIES
Siren 809525579
Code NAF 71.12B - Ingénierie, études techniques
Adresse 9BIS RUE BENJAMIN FRANKLIN 78000 VERSAILLES

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2021
Date de fin de la période de référence 31/12/2021
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 68

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Date de consultation du CSE -
Nombre de niveaux ou coefficients -
Résultat final en % 0.20
Population envers laquelle l'écart est favorable hommes
Nombre de points obtenus 39

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en % 13.50
Résultat final en nombre équivalent de salariés 2.20
Population envers laquelle l'écart est favorable femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 0
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 25
Nombre de points obtenus 35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en % 100
Nombre de points obtenus 15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	hommes
Nombre de points obtenus	5

Niveau de résultat global

Total de points obtenus	94
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	94
Mesures de corrections prévues	-

Publication du niveau de résultat global

Date de publication	28/02/2022
Site Internet de publication	https://lrtechnologies.fr
Modalités de communication auprès des salariés	-